



**ANEXO A BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN SECCIÓN ESPECÍFICA
PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 023-2025-GRML
CONTRATACIÓN DE UN/A ESPECIALISTA PARA LA GESTION DEL PLAN DE SITIO
DE LAS LOMAS DE LIMA**

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

Contratación administrativa de un/a ESPECIALISTA PARA LA GESTION DEL PLAN DE SITIO DE LAS LOMAS DE LIMA.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante: Subgerencia Regional De Recursos Naturales y Medio Ambiente.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación: Subgerencia Regional de Administración y Finanzas – Área de Recursos Humanos.

4. Número de posiciones a convocarse: Una (01) posición vacante

5. Base Legal:

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE	
Formación académica	Titulado universitario en Turismo, o Ecoturismo, colegiado y habilitado.	Requisito mínimo
Cursos y Programas de capacitación (Sustentado con documento)	Curso no menor de 12 horas acumulables en formalización en turismo y/o afines en materia de turismo.	Requisito mínimo
Conocimientos para el puesto	Gestión Pública, Contrataciones del Estado, Sistemas administrativos del Estado.	Se evaluará en la entrevista personal
Conocimientos de Ofimática	Procesador de textos nivel básico, Hoja de cálculo nivel básico, Programa de presentaciones nivel básico.	Declaración de nivel de dominio en el Anexo 1
Experiencia	Experiencia General: No menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado.	Requisito mínimo
	Experiencia Específica en la función o materia: Experiencia específica no menor de tres años en conservación de zonas turísticas o en áreas de conservación de zonas turísticas.	
	Experiencia Específica en el puesto o cargo: Mínimo 2 años en el puesto o las funciones del puesto.	
	Experiencia Específica en el sector público: Mínimo Dos (2) años	
Competencias/habilidades	Trabajo en equipo, capacidad de análisis y síntesis, comunicación efectiva	Se evaluará en la Entrevista Personal
Requisitos adicionales		



III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

1. Administrar, gestionar, controlar y supervisar el Área de Conservación Regional en armonía con las normas legales sobre la materia para su protección y preservación.
2. Coordinar, promover y supervisar las acciones que tienen como finalidad lograr la participación de las entidades públicas y privadas en el desarrollo del Área de Conservación Regional, especialmente con el Comité de Gestión.
3. Conducir la elaboración y ejecución del Plan Operativo Anual, la memoria y el balance anual del Área de Conservación Regional.
4. Emitir opinión técnica sobre actividades que causen impactos en el ámbito del Área de Conservación Regional, así como identificar y dirigir los mecanismos para la protección y preservación.
5. Liderar la elaboración del Plan Maestro en concertación con el Comité de Gestión, la población local, y de ser el caso el Ejecutor del Contrato de Administración.
6. Velar por la implementación y actualización del Plan Maestro, así como por el cumplimiento de las normas en materia de uso sostenible de los recursos naturales en el área, las que rigen la gestión del Área de Conservación Regional, y otras de protección de la flora y fauna silvestre.
7. Realizar acciones por comisión de infracción a lo establecido en la Ley, el Plan Maestro, el Reglamento del ACR y normas de desarrollo.
8. Emitir notificaciones y Resoluciones Administrativas de acuerdo a lo establecido por la Ley y el Reglamento de ACR, la cual se denominará: " Resolución del jefe del Área de Conservación".
9. Emitir opinión técnica de compatibilidad de uso del Área de Conservación Regional Sistema de Lomas de Lima, en concordancia con la zonificación definida en el Plan Maestro.
10. Emitir opinión técnica respecto a Instrumentos de Gestión Ambiental que involucren el Área de Conservación Regional Sistema de Lomas de Lima, cuando su aprobación u otorgamiento sea función de competencia del Gobierno Regional Metropolitano Lima.
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede central – Gobierno Regional Metropolitano de Lima - Subgerencia Regional De Recursos Naturales y Medio Ambiente.
Duración del contrato	Hasta tres (3) meses. Renovable
Horario de trabajo	De 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
Remuneración mensual	S/ 7,000.00 Incluye incrementos por negociación colectiva
Otras condiciones esenciales del contrato	Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.



V. CRONOGRAMA

VI.

VII. ETAPA DE CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria a través de la plataforma TALENTO PERÚ y en el portal institucional del GRML.	Del 21/05/2025 Al 03/06/2025	Area de Recursos Humanos
2	Presentación de Ficha de Postulante (Anexo 1 y 1.1) y las Declaraciones Juradas (Anexo 2 y 3) con los documentos sustentatorios, a través del siguiente correo electrónico: convocatorias@grml.gob.pe	Del 04/06/2025 Horario De 8:00 am a 5:00 pm	Postulantes
ETAPA DE SELECCIÓN			
3	Verificación de Requisitos mínimos (Esta evaluación es eliminatoria y no se asigna puntaje)	05/06/2025	Area de Recursos Humanos
4	Publicación de resultados de la verificación de Requisitos mínimos en el portal web del GRML.	06/06/2025	Area de Recursos Humanos
5	Evaluación Técnica (Esta evaluación es Eliminatoria)	09/06/2025	Area de Recursos Humanos
	Publicación de resultados de la Evaluación Técnica	09/06/2025	Area de Recursos Humanos
6	Evaluación Curricular (Esta evaluación es Eliminatoria)	Del 10/06/2025 al 12/06/2025	Comité de Selección
7	Publicación de resultados de la evaluación Curricular en el portal web del GRML.	12/06/2025	Area de Recursos Humanos
8	Entrevista Personal (Esta Etapa es Eliminatoria) SE REALIZARÁ DE MANERA VIRTUAL Se comunicará el link oportunamente.	13/06/2025	Comité de Selección
9	Publicación de resultados finales, a través del portal web del GRML	13/06/2025	Area de Recursos Humanos
ETAPA DE SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
10	Suscripción del Contrato	Dentro de los 5 primeros días hábiles siguientes de la publicación de los resultados finales	Area de Recursos Humanos

Lima, 20 de mayo de 2025

Área de Recursos Humanos